

令和4年度 働き方改革推進支援助成事業 実施報告

【実施内容】

人材確保に向けた取組の事業

- (1) 採用力向上セミナー
- (2) 中途採用向け合同就職説明会

【実施団体】

洲本商工会議所・南あわじ市商工会・淡路市商工会・五色町商工会

(1) 採用力向上セミナー（概要）

日時：令和4年11月24日(木)13:00~16:30
講師：SAP代表 松本 治 氏
会場：洲本商工会議所 2階多目的ホール
参加者数：33名

【詳細資料】

- ① 配布資料（ダイジェスト版）
- ② 研修風景
- ③ 参加者アンケート報告

採用力向上セミナー ～経営資源を活かした採用力の再構築～

2022年11月24日（木）



主催 洲本商工会議所 南あわじ市商工会 淡路市商工会 五色町商工会
後援 淡路地域人材確保協議会

ハラスメントの定義

ハラスメントとは、行為者本人の意図の有無に関わらず、相手を不快にさせたり、自身の尊厳を傷つけられたと感じたりさせる発言や行動を指します。

その中でも職場で行われるハラスメントは、被害を受けても仕事を続けることを優先させた場合には逆き侵入することとなり、結果として表面化せず深刻化するケースも少なくありません。

ハラスメントで注意したいのは、「被害者が不快に感じる」など相手がどのように感じただけによって該当するという事です。例えば、「彼氏いるの？」という言葉が相手が不快に感じたのであれば、その発言は「セクハラ」とみなされることがあります。つまり、行為者が「そんなつもりはなかった」といっても、受け取り手の主観が重視されるため、どのような言動がハラスメントに当たるのかを理解することが大切です。

ハラスメントの歴史

年度	
1989年	セクシャルハラスメントが新語・流行語大賞の新語部門金賞に
1991年	ハブル船場→失われた20年に入
1992年	日本初のセクハラ裁判。出版社と上司を訴えたフリーライターの女性が全額勝訴
1997年	男女雇用機会均等法改正：セクハラ防止に配慮義務 北海道拓殖銀行が経営破綻 山一証券が自主廃業
1998年	日本長期信用銀行が経営破綻
2001年	パワーハラスメントという言葉が誕生。差別労働関係紛争解決の促進に関する法律が施行
2006年	男女雇用機会均等法でセクハラ防止が罰則課税に
2008年	リーマンショックで世界規模の金融危機に
2012年	民事上の慰謝料賠償争点で「いじめ・嫌がらせ」が件数トップに
2014年	妊娠を理由とした降格を最高裁が違法と初判断。マタニティー・ハラスメントが問題に
2016年	男女雇用機会均等法と育児・介護休業法改正。マタハラ防止措置を義務化
2020年	パワハラ防止法施行

センターコントロール型結構	自律型結構
上からの命令	仲間とのコミュニケーション
即効性はあるが持続が難しい	即効性は低いが持続性は高い
強い圧力が実効の担保	リラックスして学ぶ
従属性は自分で考える	自发性 自分で考える

心理的安全性 … 低くなる4つの理由

① 無知だと思われる不安

「こんな質問をしたらバカだと思われる」「こんなことも知らないのかと思われるのは…」といった不安が生じると、上司やほかのメンバーに不明点の相談や質問をしなくなります。仕事の進め方の打ち合わせでも、本来は懸念点があれば共有した方が良い筈なのに、無知だと思われるくないので誰も発言せず、リスク情報共有されないケースが起ります。

② 無能だと思われる不安

簡単な仕事でミスがあったとき、無能と思われることへの不安があると、ミスがあっても相談せずに隠したり、自分の失敗を素直に認められなくなったりします。特に上司に無能だと思われるとチャンスが貰えなくなるという恐怖や不安が芽生えやすくなり、取り返しのつかない事態によって発展してしまうリスクもあります。

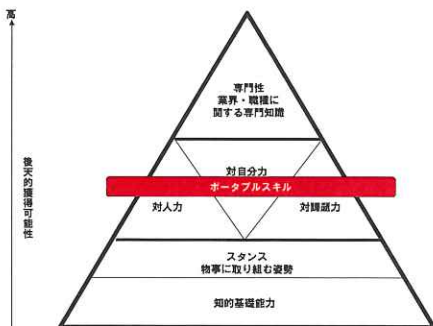
③ 邪魔をしていると思われる不安

メンバーは会議などの場で議論が展開したり脱線したりすることへの批判を恐れて、自発的な発言をしなくなります。異なる視点や価値観からの意見が相乗効果を導き出すことがあるのですが、それが全く期待できない話合いになります。それによって、新たなアイデアや有益な意見が出る機会を逃す可能性があります。

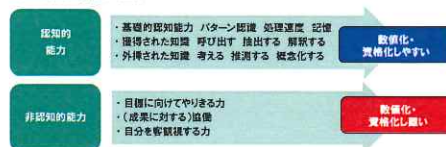
④ ネガティブだとと思われる不安

成果を出したいからこそ、プロセスで起こりえるリスクを話し合いのために、そのリスクを言語化することで「後ろ向き」というレッテルを貼られるのではないかという懸念が生じます。リスクや不安等を明確に描きだせる状態を創出した方が良い筈なのに、誰も発信しないことで十分な議論がされなくなり、また危険な意思決定がされてしまう可能性が高まります。故蓄目的の指摘すらされなくなり、抱える課題が解決されないままになるのです。

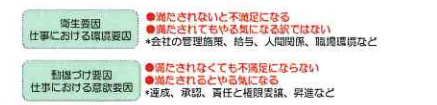
個人が持つスキル・能力とは？



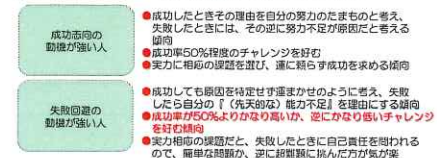
隱知的能力と非隱知的能力



仕事に関する干渉セッション … アメリカの臨床心理学者：フレデリック・ハーズバーグ



達成動機付けの網羅理論 … アメリカの心理学者：バーナード・ワイナー



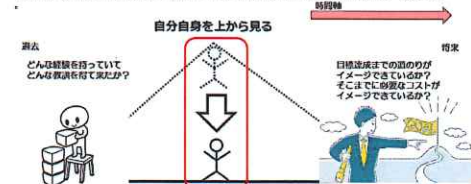
「会社」を破滅させない壓力が必要なのか？



非認知能力が顕在化する場面

(五) 西条の川柳

自己を振り返る力「内省 (reflection)」と欲望を抑える力「抑制 (inhibition)」を備えます。



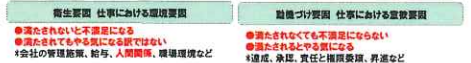
② GRIT 目標に向けてやり抜く力

Guts (胆略) : 困難なことに立ち向かう能力
Resilience (復元力) : 失敗しても諦めずに続ける力
Initiative (自発性) : 自分で目標を見つける力
Tenacity (執念) : 最後までやり遂げる力 の頭文字をとったもので、「やり抜く力」と言う意味で使われています。

(3) 成果に対する協働

相手の立場や感情を尊重する「社交性 (empathy)」「思いやり (hospitality)」を指します。ただ…仕事の世界では、あくまで成果と目標達成のための「協働」が求められます。

2要因理論 … アメリカの臨床心理学者：フレデリック・ハースバーグ





【採用力向上セミナー】参加者アンケート報告

2022.11.24(木)実施

採用力向上セミナー概要

■開催日 2022年11月24日(木)

■研修タイトル

採用力向上セミナー～経営資源を活かした採用力の再構築～

■講師

SAP代表 松本 治氏

■参加者

33名(内、アンケート提出者29名)

■ 研修資料抜粋

採用力向上セミナー
～経営資源を活かした採用力の再構築～

2022年11月24日（木）

主催 熊本商工会議所 南あわじ市商工会
出羽市商工会 五色商工会
後援 淡路地産人材開発協議会

【参考】流動性知能と結晶性知能

結晶性知能のピークは50代後半～60代前半

流動性知能

結晶性知能

年齢

若年層でコミュニケーション能力に自信がある層って...

【参考】変わる賢質 変わらない賢質

出典：産業・組織心理学者ブラッドフォード・ヒル「Topgrading」

比較的簡単に強化させることができる能力

リスクに対する志向性
技術的知識的に優れていること
教育
経験
自己に対する認識
コミュニケーション（口頭）
コミュニケーション（文章）
第一印象
顧客志向
コーチング能力
目標設定
エンパワーメント... 権限・自信を与えること、力を付けてやること

これは入社後の育成で対応できるのでは？

よくある誤解... 性格は生涯不変？ P9

■ 本来的には... 仕事に関するモチベーション

2要因理論 ... アダムの顧客心理学：フレデリック・ハースバーグ

衛生要因
仕事における環境要因
●満たされないと不満になる
●満たされてもやる気にはならない
●会社の管理監督、給与、人間関係、職場環境など

動機づけ要因
仕事における重要要因
●満たされなくても不満にならない
●満たされるとやる気になる
●達成、承認、責任と権限委譲、昇進など

■ 時間的展望

将来、これを実現するために今何をすべきか？も現在を決定する要因！

■ 研修風景画像



採用力向上セミナー参加者アンケート

■ 研修評価(5点満点)

評価平均点4.8

■ 研修内容に関するコメント(一部抜粋)

とても参考になるセミナーでした。受講できてよかったです。

現役学生の思考・トレンド等非常にわかりやすく、お聞きすることができました。

今後の採用活動に役立てることができる内容を学ぶことができました。

コロナ前とコロナ中の若者の考えがちがうことに気づきました。

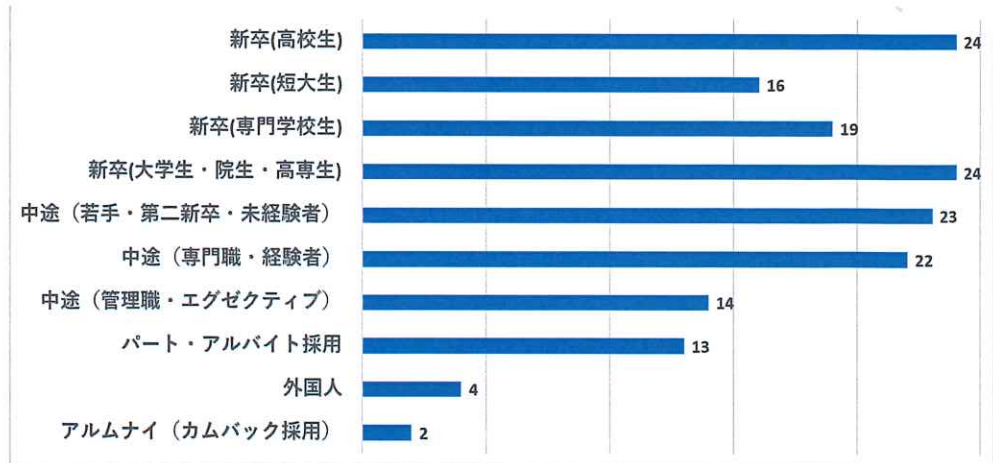
新しい正しい情報をアップデートしていくこと、採用の本質について見直すきっかけとなりました。ありがとうございました。

非常におもしろく興味深い講義で楽しく拝聴いたしました。

個人的なスキルアップにつながりました。有難うございました。

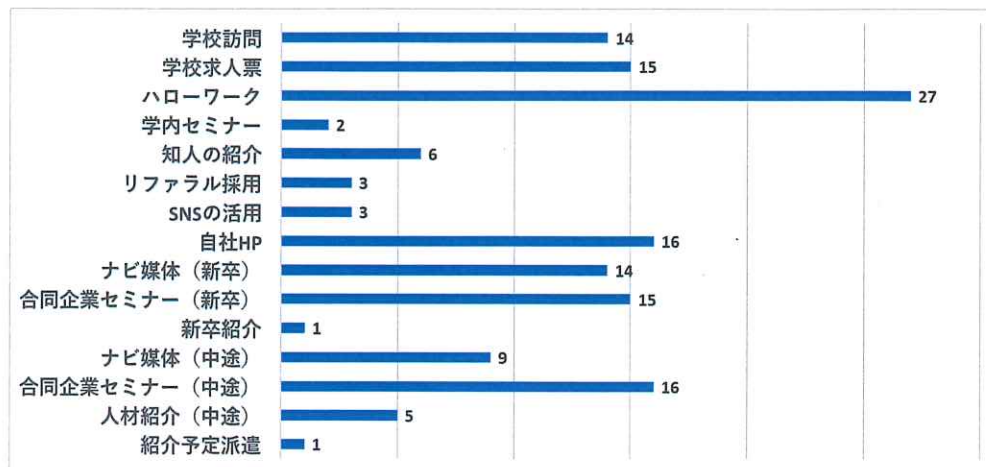
採用力向上セミナー参加者アンケート

■ 設問：貴社の採用対象を教えてください。(複数回答可)



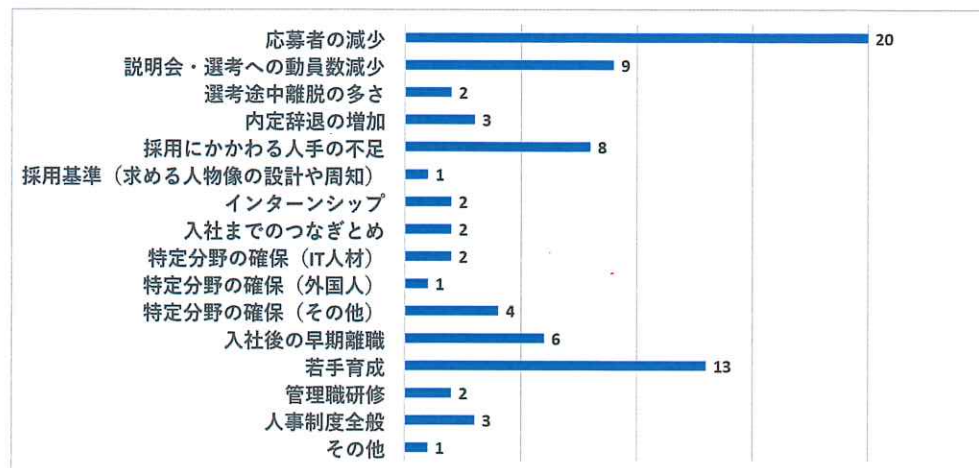
採用力向上セミナー参加者アンケート

■設問：貴社が実施している採用手法を教えてください。(複数回答可)



採用力向上セミナー参加者アンケート

■設問：採用や人材育成活動にあたり、貴社が課題と思っている項目(複数回答可)



(2) 中途採用向け合同就職説明会(概要)

日時：令和4年12月3日(土)11:00~16:00

内容：マイナビ転職フェア淡路島

会場：淡路夢舞台国際展示場 B1F イベントホール

企業数：29社

「マイナビ転職フェア淡路島」参加企業に関しては、
「マイナビ転職」内に個社ごとの求人情報を4週間掲載

【詳細資料】

①開催結果報告

②求職者配布パンフレット(抜粋)

開催結果報告

マイナビ 転職フェア

開催日：2022/12/03

イベント名：マイナビ転職フェア 淡路島

会場：淡路夢舞台国際会議場 メインホール

天気：晴れ

以下の通り、開催結果をご報告いたします。来場者属性データについては、次頁以降をご確認ください。
マイナビ転職は今後も総力をあげて、皆様の採用活動に貢献できるイベントを企画・運営してまいります。
今後ともご支援いただけますようお願いいたします。

総来場者数： 22 名

企業満足度： 76.0 %
平均着席数： 3.2 名
参画社数： 29 社

※当日参加していないキャンセル企業は除く。

マイナビ転職フェアの来場者数は、延べ人数ではございません。
複数回入退場しても来場人数には加算せず正確な来場者数を公表するよう、引き続き努めてまいります。

※新型コロナウイルス感染防止対策のため、企業様・来場者様に制限を設けて開催いたしました。

開催結果報告

開催日: 2022/12/03

イベント名: マイナビ転職フェア 淡路島

■出展企業一覧

出展企業数: 29 社

※当日参加していないキャンセル企業は除く。

企業名	企業名
サカイハラ	淡路土建
パソナグループ	ビーエムシー
五色ふもと技術公社	淡路マテリア
関西車工業所	BIG DAISHOWA
ミサキ電機	ツダ
淡路建築	グランドニッコー淡路
塩屋土地	岡田シェル製作所
ユー・アル・エー	堤田工務店
三和製作所	多田フィロソフィ
森本商店	かいけつ
光洋建設	山本光学
多摩【たこせんべいの里】	北坂たまご
観光ホテル淡州	関西ハウス工業
パナソニック エナジー南淡	香所自動車工業
	ホテルニューアワジ

マイナビ転職

マイナビ
転職フェア

来場者属性データ

ステータス: 入場

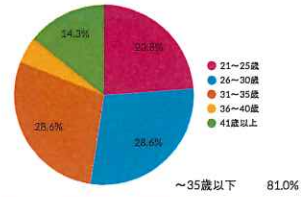
(1)

開催日: 2022/12/03

(1)

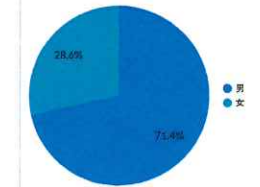
サンプル数
21

年齢

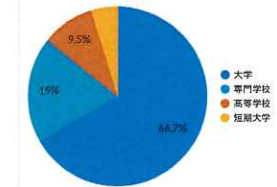


～35歳以下 81.0%

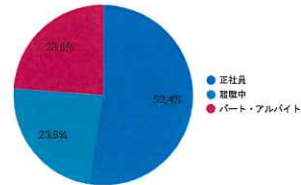
男女比



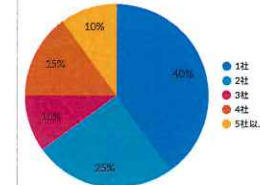
最終学歴



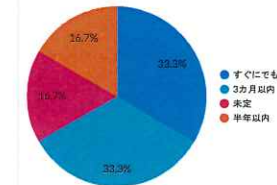
現在の就業状況



経験社数



希望転職時期



※未回答は残る割合で算出しています。

マイナビ転職

マイナビ
転職フェア

来場者属性データ

ステータス: 入場

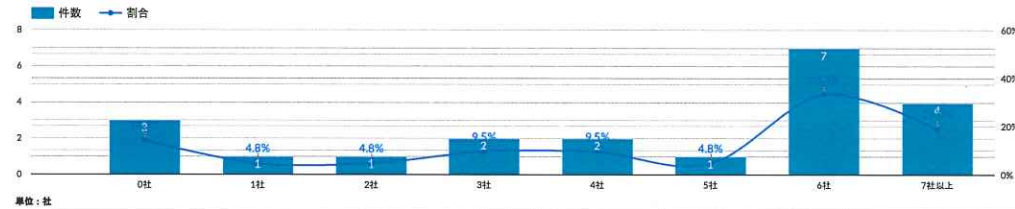
(1)

開催日: 2022/12/03

(1)

サンプル数
21

着席数①



着席数②

着席数合計	出展企業数
94	29 (社)
1人あたり平均着席数	1社あたり平均着席数
4.5 (社)	3.2 (名)

※会場内で企業ブース設置のQRコードを読み取り、着席した数。紙は除く。

都道府県所在地 (上位)



マイナビ転職

マイナビ
転職フェア

来場者属性データ

ステータス: 入場

(1)

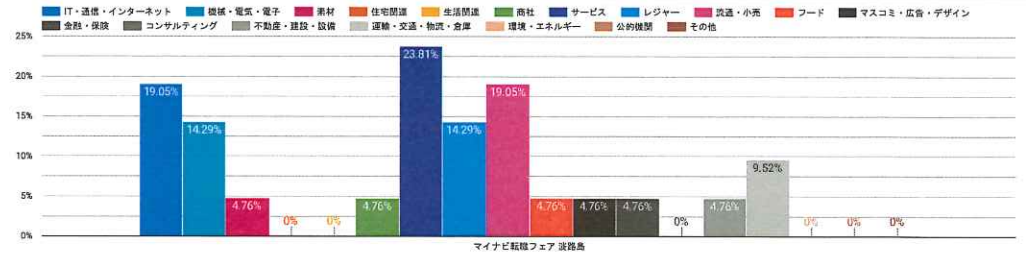
開催日: 2022/12/03

(1)

サンプル数
21

経験業種

IT・通信・インターネット	機械・電気・電子	素材	住宅関連	生活関連	商社
19.0%	14.3%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%
サービス	レジャー	流通・小売	フード	マスコミ・広告・デザイン	金融・保険
23.8%	14.3%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%
コンサルティング	不動産・建設・設備	運輸・交通・物流・倉庫	環境・エネルギー	公的機関	その他
0.0%	4.8%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%



マイナビ転職フェア 淡路島

マイナビ転職

経験職種

営業	販売・フード・アミューズメント	医療・福祉	企画・経営
19.0%	33.3%	9.5%	0.0%
建築・土木	ITエンジニア	電気・電子・機械・半導体	医薬・食品・科学・素材
4.8%	14.3%	0.0%	0.0%
コンサルタント・金融・不動産専門職	クリエイティブ	技能工・設備・配送・農林水産 他	公共サービス
0.0%	0.0%	19.0%	0.0%
管理・事務	美容・ブライダル・ホテル・交通	保育・教育・通訳	WEB・インターネット・ゲーム
4.8%	19.0%	0.0%	0.0%



会場の写真①

受付／企業受付・特典コーナー／講演コーナー／資料コーナー／
キャリア相談コーナー／面接ブースの様子



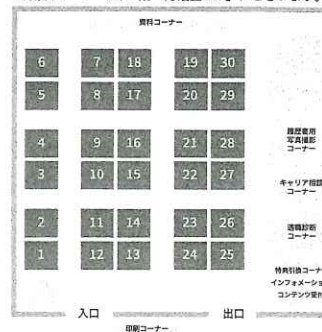
会場の写真②

出展企業様ブースの様子



会場MAP・企業一覧

※講演コーナーは、3階「討論室305」にございます。



ブース番号	企業名	ブース番号	企業名
1	サカイホール	16	淡路土建
2	パナソニック	17	ピーエムシー
3	五色ふるさと観光公社	18	淡路マテリア
4	淡路工務所	19	新DASHOWA
5	ミサキ電機	20	ツダ
6	淡路建設	21	夢舞台 (グランドニッコー淡路)
7	電通土地	22	同田舎製作所
8	ユーアルエー	23	横田工務店
9	正和製作所	24	多田ワイロソフ
10	森本商店	25	かいけつ
11	北洋建設	26	山本興平
12	多摩 (たごせんのり)	27	北原まこと
13	コマツ建設	28	関西ハウス工業
14	新井不動産	29	香所自動車工業
15	パナソニックエナジー	30	ホテルニューアワジ

マイナビ
転職フェア



2022.12.3 (SAT) 淡路島
会場: 淡路夢舞台国際会議場 B1F イベントホール

共催: 洲本商工会議所 南あわじ市商工会 淡路市商工会 五色町商工会
後援: 淡路地域人材確保協議会

マイナビ転職フェアの活用方法

本フェアを有効に活用するためのポイントは以下3つ! 入場前にご確認ください。

- 4社を目標に企業ブースへ訪問!
複数の企業を見比べて、自分に合う企業や職種を探しましょう!
- ブース訪問特典を確認!
ブース訪問することで、ギフトカード等の特典を受け取れます。
※特典は、3回までフェアにより異なります。
※特典は、お持ちの用紙に引き換えます。(当日のみ有効)
- ブース訪問後は積極的に選考に進みましょう!
アプリからの応募や、その場での次回面接の設定、面談することも可能です。